



**MUNICIPIUL ROSIORI DE VEDE**  
**PRIMAR**  
**DISPOZITIE**

Privind: modificarea si completarea Regulamentului Intern al structurilor de specialitate din cadrul Primariei Municipiului Rosiori de Vede, aprobat prin Dispozitia Primarului nr.44/2009

Primarul Municipiului Rosiori de Vede,  
Avand in Vedere :

- Dispozitia Primarului nr. 44/2009 prin care a fost aprobat Regulamentul intern al structurilor de specialitate din cadrul Primariei Municipiului Rosiorii de Vede cu modificarile si completarile ulterioare;
  - prevederile Legii nr. 167/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, precum și pentru completarea art. 6 din Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
  - prevederile Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii (r) cu modificarile si completarile ulterioare;
  - prevederile OUG nr.57/2019 Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare;
  - referatele Compartimentului Contencios nr. nr. 17440/12.08.2020 si nr.1896/01.02.2021
- In temeiul art.196 alin.(1) lit. b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificarile si completarile ulterioare

**DISPUNE :**

**Art.1.** Se modifica si completeaza art.14 din Regulamentului Intern al structurilor de specialitate din cadrul Primariei Municipiului Rosiori de Vede, aprobat prin Dispozitia Primarului nr.44/2009 prin adaugarea alineatelor (6) – (8) cu urmatorul cuprins :

“(6) Constituie hartuire morala la locul de munca orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul Legii nr. 167/2020, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

(7) Salariatii care savarsesc acte sau fapte de hartuire morala la locul de munca se sancționeaza cu diminuarea salariului cu 10% pe 1-3 luni, in functie de gravitatea faptei constatate de comisia de disciplina/comisia de cercetare disciplinara.

(8) Sanctiunile ce pot fi aplicate salariatilor primariei si serviciilor publice din subordinea Consiliului Local au ca temei juridic Codul administrativ si Codul muncii.”

**Art.2** Prezenta se comunica institutiilor abilitate si tuturor structurilor din cadrul Primariei municipiului Rosiori de Vede prin grija secretarului general al Municipiului Rosiori de Vede.

**PRIMAR,**

Ec. Cîrciumaru Gheorghe Valerica



**CONTRASEMNEAZA PT. LEGALITATE**  
**SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI**  
Cîța Mioara Iulia



ROSIORI DE VEDE

Nr. 48 / 03.02.2021